

Carrièreadvies van Joke: 'Als 50-plusser moet je concurrentie voorblijven'

16/05/2012 / Redactie



Hanke (50 jaar) is al meer dan een jaar werkloos. Ze heeft ervaring in de HR- en administratiesector. Ze solliciteert zich wezenloos en krijgt afwijzing na afwijzing. Ze heeft een sterk vermoeden dat haar leeftijd een rol speelt. Wat kan ze doen?

Vraag

Hanke (50 jaar) heeft 30 jaar administratie-ervaring en is al meer dan een jaar werkloos. Ondanks alle mooie verhalen vanuit de regering (werken tot je 67ste) lukt het haar niet om een geschikte baan te vinden.

Hanke heeft 6,5 jaar ervaring opgedaan op een HR-afdeling. Hiervoor heeft ze ook relevante opleidingen gevolgd op het gebied van ziekteverzuim- en re-integratie. Daarnaast heeft ze in 2011 een opleiding tot Mediator gedaan. Ze wordt niet eens uitgenodigd voor een gesprek, omdat haar achtergrond niet past bij de functie of ze heeft geen werkervaring in de specifieke branche. Ze reageert daarom zelfs op startersfuncties, maar ze krijgt sterk de indruk dat ze wordt afgewezen vanwege haar leeftijd. 'Hoe kan ik nu blijven werken tot mijn 67ste als ik nergens aangenomen wordt,' vraagt ze zichzelf af.

Antwoord

Loopbaancoach Joke: 'Je zit met een probleem waar veel mensen op het ogenblik mee zitten: je solliciteert op relevante functies die passen bij je opleiding en ervaring en toch word je niet aangenomen. Omdat er zoveel andere mensen op die vacature solliciteren.'

'In deze tijd zijn er meer sollicitanten dan vacatures, dat geldt ook voor de functies waar jij op solliciteert. Als ik het zo lees doe je op het gebied van solliciteren niets dat verkeerd is. Je hebt alleen te veel concurrenten. Hoe kun je nu zorgen dat je een voorsprong hebt op je concurrenten? Waarschijnlijk weet je vanuit je HR-achtergrond dat het ontstaan van een vacature een heel proces is. Eerst beginnen de medewerkers van de betreffende afdeling te piepen, dan wordt rondgekeken of iemand anders het werk kan doen. Daarna wordt er structureler gekeken: intern en extern, en als dat allemaal niet lukt wordt de HR-afdeling ingeschakeld om een officiële vacature op te stellen. Misschien is die eerst intern, later extern. Die externe vacature zie jij, en met jou vele anderen. Dan wordt het bijna een loterij, er zijn meer mensen die net als jij passen in de vacature.'

'Misschien kun je eens nadenken over de volgende strategie: praat met mensen die het werk doen wat jij graag wilt doen, dus bijvoorbeeld administratie doen op een HR-afdeling. Vraag ze wat ze leuk vinden aan hun werk, denk mee met hun problemen en laat zien dat je zelf ook deskundig bent op dat vlak. Als je dat met veel mensen doet, vergroot je de kans dat ze aan jou denken op het moment dat er een vacature lijkt te ontstaan. Zij hebben immers gezien dat je capabel bent en prettig in de omgang. Zij melden aan hun baas dat ze een oplossing hebben voor de potentiële vacature. En wie weet ontstaat er dan een win-win situatie: jij wordt gebeld of je eens wilt komen praten en de organisatie hoeft niet een hele sollicitatieprocedure in werking te stellen. Je bent de enige kandidaat, je bent je concurrentie te slim af. Zeker de helft van de vacatures wordt namelijk via-via ingevuld. Ik hoop dat je met veel plezier tot je 67e kunt blijven werken.'

Joke Tacoma is zelfstandig loopbaancoach en beantwoordt iedere week een vraag van een lezer. Heb jij ook een brandende loopbaanvraag? Stuur een mail naar banen@volkskrant.nl